



## Codi ètic del Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat

El codi ètic del Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat (en endavant CECBLL) és un instrument que fixa el conjunt de valors i principis que regeixen la vida diària i els objectius de la nostra associació i que dona així criteris i pautes per evitar que una actuació individual o col·lectiva entri en contradicció amb l'esperit fundacional i amb els principis bàsics d'una associació plenament democràtica i compromesa amb els valors que han de fer possible un mon millor.

El CECBLL defensa i practica un conjunt de valors en la gestió de la vida diària de l'associació que se sintetitzen a continuació.

### Introducció

El Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat és una associació sense ànim de lucre fundada el 1974 i legalitzada el 1980. L'any 2005 va rebre la declaració d'Entitat d'Utilitat Pública per Ordre del Ministeri de l'Interior de 28 d'abril.

Els principis del nostre codi ètic emanen directament de:

1. L'acta fundacional, datada el 23 de novembre de 1974
2. Els estatuts
3. La Declaració d'Utilitat Pública

L'acta fundacional<sup>1</sup>, signada el 1974 per un grup de persones vinculades als estudis locals, diu literalment: “Se consideró que el Baix Llobregat es en la actualidad la comarca catalana más desintegrada y conflictiva que necesita ser promocionada creando en la misma un Centre d'Estudis Comarcals [...] se debe lograr un mayor desarrollo cultural, artístico y científico en las poblaciones que forman esta comarca con signos evidentes de una voluntad de superación.”

Per tant, la primera pedra del codi ètic del CECBLL la posa explícitament aquesta acta fundacional.

Al seu torn, els estatuts<sup>2</sup> situen com a objectius de l'associació “la defensa i la promoció del patrimoni social, agrícola, industrial, artesanal, natural, documental, arquitectònic, onomàstic o toponímic [...] així com l'impuls del debat sobre els principals temes que afecten col·lectivament les poblacions del Baix Llobregat.” També fixen els principals mecanismes de funcionament, profundament democràtics, ja que es fonamenten en l'existència d'una assemblea i una Junta (òrgans preceptius), però també de comissions i grups de treball, cosa que amplia les possibilitats de participació, la transparència i l'organicitat en la presa de decisions.

---

<sup>1</sup> Disponible online a: [https://www.cebll.cat/wp-content/uploads/2016/09/1974\\_acta\\_fundacional.pdf](https://www.cebll.cat/wp-content/uploads/2016/09/1974_acta_fundacional.pdf)

<sup>2</sup> Disponibles online a: <https://www.cebll.cat/wp-content/uploads/2016/09/CECBLL-ESTATUTS.pdf>

Un tercer puntal del codi ètic el constitueix la declaració d'Entitat d'Utilitat Pública, atorgada per Ordre del Ministeri de l'Interior de data 28 d'abril de 2005 i que ens situa sota l'aixopluc de la llei 49/2002 de règim fiscal de les entitats sense ànim de lucre i d'incentius fiscals per al mecenatge. Aquesta llei també preveu per a les entitats com el CECBLL uns principis ètics, com ara la no retribució dels càrrecs de Junta o una major exigència de control i transparència en els afers econòmics de l'associació.

Vistos els tres puntals sobre els quals s'ha construït el CECBLL, establim les següents clàusules com a expressió del nostre codi ètic:

### **La cadena de valors**

- El CECBLL renova a través de cada projecte el seu compromís fundacional de contribuir al desenvolupament cultural de la comarca del Baix Llobregat i a la seva cohesió social i territorial.
- El CECBLL vol contribuir a vincular el desenvolupament d'aquest territori als valors universals de la cultura, la llibertat, l'equitat, la democràcia, la cura, el respecte a la diversitat i la promoció de la pau, la solidaritat i la sostenibilitat.
- El CECBLL vol contribuir a un desenvolupament respectuós vers els valors i els recursos mediambientals i culturals que conté el propi territori.
- El CECBLL vol promoure la llibertat i la igualtat real i efectiva entre dones i homes i la participació de les dones en la vida cultural, social, laboral, econòmica i política. Refusem i foragitem qualsevol mena de discriminació de les persones per motius de gènere, orientacióosexual, edat, ètnia, religió, discapacitat u origen.
- En congruència amb els punts anteriors el CECBLL es fa seves:
  - o La Declaració Universal dels Drets Humans (Assemblea General de les Nacions Unides, 10 de desembre de 1948).
  - o La Declaració Universal sobre el Dret a la Diversitat Cultural (UNESCO, 2001).
  - o La Declaració de Friburg sobre els Drets Culturals (UNESCO, Universitat de Friburg, 7 de maig de 2007).
  - o I els Objectius de Desenvolupament Sostenible – ODS – (Assemblea General de les Nacions Unides, 25 de setembre de 2015).

### **La transparència**

- El CECBLL s'ha dotat de mecanismes per a una major transparència davant les persones físiques i jurídiques associades, la ciutadania en general i les institucions i administracions. Aquests instruments són:
  - o Un rendiment anual de l'activitat i dels comptes que és aprovat en junta, posteriorment en assemblea i, per últim, elevat als organismes pertinents.
  - o Uns mitjans de comunicació adients (butlletí mensual, mailing, web i xarxes socials).
  - o Una estructura professional vinculada a una seu permanent i amb un horari regulat, que és capaç d'atendre o de canalitzar qualsevol consulta sobre el funcionament o sobre l'activitat de l'entitat.

## **El voluntariat**

- El CECBLL estructura la seva tasca basal (generar i divulgar coneixement i defensar territori i el seu patrimoni) a través del voluntariat, integrat per persones associades i no associades.
- Les persones associades i la resta del voluntariat són la raó de ser del CECBLL com a associació sense afany de lucre.
- Més del 60% de la feina que es desenvolupa en matèria de generació i de divulgació de coneixement, així com de defensa del territori i del patrimoni és en mans de persones voluntàries que es coordinen entre elles i amb els òrgans de govern i de gestió de l'associació.

## **El treball professional**

- Tot el treball que, essent imprescindible, no té a veure amb la tasca basal de l'associació i requereix d'una dedicació professional és realitzat per personal contractat estable i per serveis professionals externs.
- El treball professional assalariat es remunera sempre d'acord amb el conveni de referència.
- El CECBLL no farà mai diferències salarials per raó de sexe, d'origen o de qualsevol altre factor que resulti discriminatori.
- El CECBLL interposarà les mesures que siguin convenientes per afavorir la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.
- Les contractacions de serveis externs recauran sempre que sigui possible en altres associacions o fundacions, en cooperatives i en petites empreses i persones autònomes del territori.

## **Política de protecció i bon tracte**

- El CECBLL no tolerarà cap conducta constitutiva d'assetjament sexual o per raó de sexe en cap de les persones, professionals o voluntàries, vinculades a l'entitat. Així mateix es compromet a treballar per prevenir i respondre davant de qualsevol maltractament o assetjament sigui de la naturalesa que sigui.
- El CECBLL té establert un marc de relacions laborals igualitàries entre homes i dones.

## **Un Centre d'Estudis obert i compromès**

- Com a associació, el CECBLL és obert a la participació de totes les persones que vulguin apropar-se a fi de bé.
- Està obert a tota la diversitat cultural i funcional que tenim les persones.
- Obert a totes les propostes innovadores que contribueixin a democratitzar el coneixement.
- I compromès amb el saber ètic i amb els principis de la ciència ètica.

## **L'ètica de la qualitat**

- El CECBLL vetllarà per la qualitat dels productes que elabora tot entenent que els estàndards de qualitat tenen a veure amb l'ètica de la bona gestió, de la responsabilitat i de la sostenibilitat. I també amb el respecte vers els recursos públics i privats rebuts.